Prot. n° 879/2020 Castel di Casio, 28 agosto 2020

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica comparativa per una unità di personale a tempo determinato di personale profilo contabile amministrativo da inquadrare al terzo livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi

Ai sensi dell'art. 60 dello Statuto:
"*Le assunzioni di personale hanno luogo, nei limiti della tabella numerica allegata alla relazione previsionale, mediante concorsi o selezioni sulla base di pubblici avvisi o per chiamata diretta in conformità a quanto previsto dalla legge, dai C.C.N.L. e dagli accordi aziendali.*"

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n.1 posto a tempo determinato profilo contabile amministrativo, terzo livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi,da assegnare all'Area Contabilità e bilancio.

RUOLO PROFESSIONALE ED AMBITO DI ATTIVITA'
Il candidato dovrà occuparsi principalmente della gestione contabile dell'Ente e segnatamente:

- Fatturazione, gestione incassi e pagamenti, verifica posizioni debitorie, rapporti con banche ed enti terzi;
- Contabilità d'esercizio, predisposizione preventivi, chiusura bilanci d'esercizio;
- Gestione dei rapporti con il Collegio dei Revisori e assistenza alle procedure di revisione contabile;
- Gestione degli adempimenti fiscali ed assistenza al consulente incaricato per la elaborazione delle dichiarazioni fiscali;
- Controllo di gestione e reportistica periodica per l'analisi dell'andamento aziendale;
- Coordinamento con altri settori/uffici per tutte le ricadute sul bilancio;
- Gestione amministrativa del personale e assistenza al consulente del lavoro per la elaborazione dei cedolini e delle dichiarazioni previdenziali ed assicurative;
- Gestione degli adempimenti amministrativi trasversali a supporto dell'attività del Consorzio (a titolo esemplificativo protocollazione e smistamento posta, convocazione CDA).

DURATA
Il contratto a tempo determinato avrà una durata iniziale di anni 1 (uno) e potrà essere rinnovato o prorogato nel rispetto di quanto previsto dall'art.21 del D. Lgs.81/2015.
E' previsto un periodo di prova di mesi 6 (sei).

Viene garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità) e dell'art.57 del D.lgs. 30/3/2001 n.165.

TRATTAMENTO ECONOMICO
Al posto è attribuito la retribuzione base mensile di cui al CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi pari ad Euro 1.793,11.

REQUISITI
Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché i soggetti individuati dall'art.38 del D.lgs. n.165/2001 così come modificato dalla legge n.97/2013, devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
   1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
   2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana attestata, nel caso in cui il titolo di studio per l'accesso al concorso sia stato conseguito all'estero, dal possesso del Certificato di conoscenza della lingua italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, a livello B2 o superiore;

b) avere la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo;
c) idoneità allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, facoltativamente accertata dall'amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n.104;
d) godimento dei diritti civili e politici;
e) immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione/dispensa da pubblici impieghi;
f) per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
g) essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore con indirizzo ragionieristico o equipollente;

I concorrenti dovranno altresì dichiarare le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso. Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, il Consorzio si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, e permanere al momento della sottoscrizione del eventuale contratto individuale di lavoro.

DOMANDA DI AMMISSIONE
La domanda di ammissione alla selezione potrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica al protocollo di Co.Se.A. Consorzio, al seguente indirizzo: **affari generali@pec.cosea.bo.it** entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso (ovvero: **lunedì 28 settembre 2020**).

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo di domanda, oltre alle generalità personali, devono:
   a) specificare il codice fiscale;
   b) dichiarare l'adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani)

c) dichiarare la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, di cui al punto 1 c. dell'art. 3 del presente avviso(solo per i cittadini extracomunitari);
d) dichiarare il possesso di uno dei titoli di studio richiesti per la partecipazione all'avviso;
e) dichiarare di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104 oltre agli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap;
f) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
g) fornire l'indirizzo di posta elettronica;
h) dichiarare gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
i) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente avviso ed il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196, e s.m.i., e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti della procedura pubblica.

Alla domanda dovrà essere allegata:

a) fotocopia di un documento di identità;
b) il curriculum formativo professionale, esclusivamente per fini informativi, debitamente datato e sottoscritto;
c) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
d) la certificazione medica attestante lo specifico handicap, in relazione a quanto previsto alla precedente lett. e);

Il modulo di domanda deve essere inviato in formato pdf e debitamente sottoscritto dal candidato.

Il Consorzio si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Tutte le comunicazioni inerenti il bando avverranno esclusivamente sul sito istituzionale del Consorzio e all'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande pervenute sia superiore a trenta, il Consorzio si riserva la possibilità di effettuare una prova preselettiva di ammissione alle successive fasi, consistente in un questionario a risposte multiple e/o aperte. Le materie oggetto della prova di preselezione sono quelle sulle quali verterà il colloquio eventualmente integrate da prove a test attitudinali e/o di cultura generale. Verranno ammessi alle prove di esame i primi trenta candidati in ordine di punteggio, nonché, in soprannumero, gli eventuali candidati che abbiano riportato un punteggio pari all'ultimo degli ammessi entro il limite indicato. La votazione conseguita nella preselezione non concorre alla valutazione finale della selezione. La conferma dello svolgimento della prova preselettiva verrà effettuato con pubblicazione, sul sito internet del Consorzio.

VALUTAZIONE per titolo e colloquio.

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice, nominata da Cosea Consorzio, sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un

successivo colloquio volto a verificare la capacità tecnico – professionale dei candidati. Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze globali dichiarate dal candidato è di 30 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione, secondo i seguenti criteri in base:

a. Valutazione dei titoli ed esperienze pregresse Fino a un massimo di punti 10 per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali pregresse maturate dal candidato attinenti al profilo oggetto di selezione. Rileva l'aver conseguito uno dei diplomi di laurea triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento afferenti al profilo richiesto. Rileva l'esperienza lavorativa svolta nelle materie di cui alle competenze relative al profilo professionale richiesto maturata presso soggetti in contabilità economico patrimoniale, che esercitano attività di impresa soggetta alle norme sull'imposta sul reddito delle società (IRES).
b. Colloquio. Fino ad un massimo di punti 20 da accertarsi tramite colloquio per le conoscenze e competenze specifiche relative all'attività con particolare riferimento al profilo di selezione. Il colloquio è finalizzato quindi a verificare il possesso delle "soft skill" richieste per il corretto svolgimento dell'incarico, quali ad esempio: capacità gestionali, organizzative e relazionali; propensione all'analisi e al problemsolving; autonomia operativa; capacità collaborativa e motivazione, ed inoltre potrà comportare la verifica del possesso delle capacità e delle conoscenze specifiche rispetto alle seguenti tematiche:
    - Tenuta della contabilità economico-patrimoniale e delle scritture contabili;
    - Gestione della fatturazione attiva e passiva e dei principali adempimenti fiscali dei soggetti IRES;
    - Gestione delle scritture contabili e delle procedure di redazione del bilancio di esercizio;
    - Gestione organizzativa;
    - Nozioni fondamentali di informatica ed utilizzo degli strumenti e degli applicativi informatici più diffusi;

In base al perdurare delle condizioni di emergenza dettate per arginare il rischio di epidemia da Covid-19, il colloquio potrà avvenire in modalità telematica alle condizioni e secondo le modalità contenute nel provvedimento di convocazione a colloquio, pubblicato sul sito, all'esito della valutazione operata sui titoli prodotti dai candidati. Si precisa sin d'ora che, in caso si svolgimento di colloquio in modalità telematica, lo stesso si svolgerà unicamente in modalità video, pertanto è obbligatorio l'uso di un dispositivo dotato di videocamera. Nello svolgimento del colloquio, fermo restando il rispetto delle condizioni di sicurezza dettate dalla normativa vigente, verrà comunque garantito il principio della pubblicità della selezione. Trovano applicazione le Linee guida per la gestione da parte di tutte le p.a. e le aziende ed enti del SSR della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza Covid-19.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di 21/30 non sarà inserito nella graduatoria definitiva al fine del conferimento del presente incarico. A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione e comporterà l'automatica esclusione.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI
La graduatoria definitiva dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Esaminatrice, sarà approvata dal consorzio e conserverà efficacia per due anni dalla data di approvazione, per l'eventuale assunzione a tempo determinato nello stesso profilo o in profili equivalenti, nei limiti e con le modalità di legge previste.
Nella formazione della graduatoria trova applicazione quanto previsto dall'art.5 del DPR n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. A parità di valutazione finale la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dalla minore età.

Il soggetto selezionato dovrà far pervenire al Consorzio, personalmente o a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, nel termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo il ricevimento di tale invito, i seguenti documenti:

a) titolo di studio, ovvero copia del documento rilasciato dalla competente autorità scolastica in sostituzione dell'originale;
b) copia del foglio matricolare, o dello stato di servizio militare, ovvero certificato di leva.

Inoltre dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra Amministrazione, pubblica o privata. In caso contrario, fatto salvo quanto previsto per il rapporto di lavoro "part-time", unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Consorzio.

TUTELA DEI DATI PERSONALI Ai sensi del D.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso, saranno raccolti e trattati presso il Servizio Associato di Gestione del personale per le finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode, ove applicabili, dei diritti di cui al citato D.lgs. n.196/2003 e del Regolamento Europeo (UE) n. 2016/679. Il Titolare del trattamento dei dati è Co.Se.A Consorzio Servizi Ambientali.

INFORMAZIONI VARIE Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione delle candidature per il profilo richiesto dal presente bando e per assunzioni eventuali nel periodo di validità della graduatoria. Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso potrà essere prorogato, modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta. Per quanto non previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia. Eventuali informazioni, copia del bando o dello schema di domanda, possono essere richiesti a Co.Se.A. Consorzio servizi Ambientali.

Il Direttore Generale
Dott. Pieter J. Messinò