COMUNE DI LIZZANO IN BELVEDERE
(Città Metropolitana di Bologna)

DECRETO N. 1 /2019
Prot. 2359 del 17.05.2019

OGGETTO: Area delle Posizioni Organizzative – artt. 50 co. 10 t.u. e 109 co. 2 t.u. enti locali – conferimento incarichi art. 13 e ss CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018

IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt. 50, co. 10 e 109, co. 2 del D. Lgs. n. 267/2000, in forza dei quali:
- il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce gli incarichi a valenza dirigenziale;
- gli incarichi in oggetto sono conferiti a tempo determinato, e comunque non oltre il mandato elettivo in corso;
- nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni gestionali possono essere attribuite ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, che disciplina le prerogative della dirigenza e dei Responsabili di Uffici e Servizi provvisti di poteri gestionali;

Richiamato:
- l'articolo 14 del CCNL Comparto funzioni locali del 21.05.2018 ai sensi del quale le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL, definendo i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa; i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultatoil comma 10 dell'art. 50 del D.Leg.vo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", a mente del quale "il Sindaco (...) nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi (...)";
- la deliberazione di Giunta Comunale adottata nella seduta del 17.05.2019 con la quale è stato approvato il regolamento per il conferimento la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e la relativa pesatura;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 2/2019 avente ad oggetto indirizzi per la ridefinizione del sistema delle PO;

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 87 del 25 ottobre 2000, esecutiva e successive modificazioni ed integrazioni, con il quale è stata definita la struttura organizzativa del Comune mediante la individuazione delle seguenti Aree;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 17 del richiamato CCNL "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative";

Considerato potersi procedere alla pesatura delle predette posizioni, come da regolamento approvato secondo il prospetto di seguito sintetizzato:

	trasversalità complessità relazione	complessità operativa ed organizzativa richiesta	complessità funzionale	responsabilità finanziaria	strategicità	
Aff.generali URP Demografici	7	6	6	5	6	30
Sociale/cultura	6	4	5	5	6	26
Area Tecnica	6	6	8	8	6	34
Servizi Finanziari	9	8	10	9	10	46
PM	7	4	8	2	5	26

Dato atto che alla stregua del richiamato Regolamento la corrispondente graduazione economica viene declinata per fasce in funzione del peso specifico delle P.O..

Fascia punteggio assegnato	
0-10	**5.000,00 €**
10-25	**8.000,00 €**
25-35	**9.500,00 €**
35-45	**12.500,00 €**
45-50	**16.000,00 €**

Sentito l'Organismo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 19 luglio 2018 con la quale è stato approvato il progetto organizzativo-funzionale per l'attivazione del servizio associato denominato "Servizio di supporto Affari generali" nell'ambito della collaborazione con l'Unione Appennino Bolognese a cui fa riferimento la posizione organizzativa riferita a Aff.generali URP Demografici;

Ritenuto di procedere in merito;

NOMINA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, i seguenti titolari di incarico di posizione organizzativa, riconoscendo contestualmente il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato come di seguito specificato:

		retribuzione posizione	retribuzione di risultato 15%
dott.ssa Ilaria Sacchetti	Aff.generali URP Demografici	€ 9.500,00	€ 1.425,00
dott. Alessandro Riccioni	Sociale/cultura	€ 9.500,00	€ 1.425,00
Geom. Umberto Tonini	Area Tecnica	€ 9.500,00	€ 1.425,00

Dott. Andrea Cioni	Servizi Finanziari	€ 16.000,00	€ 2.400,00
Stefania Rossi	PM	€ 9.500,00	€ 1.425,00

Di dare atto che:

- la nomina ha decorrenza dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 salvo revoca anticipata espressa. Ai fini di assicurare la continuità dell'azione amministrativa la nomina è prorogata di diritto, all'atto della naturale scadenza, fino a nuova nomina;
- i nominati sono direttamente responsabili in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione, per le parti di rispettiva competenza assegnate nel Piano Esecutivo di Gestione;
- il presente provvedimento di nomina sostituisce senza soluzione di continuità il proprio precedente provvedimento in relazione a tutti i profili individuati, ivi compresa la determinazione del trattamento economico accessorio, come precedentemente determinato con riferimento alle predette posizioni sotto il duplice profilo della retribuzione di posizione e di risultato;
- il trattamento economico accessorio è definito entro i limiti del valore complessivo del trattamento accessorio, di cui all'art. 23 co. 2 del d.lgs 75/2017;
- per quanto concerne l'incarico di posizione organizzativa riferito a "Affari Generali URP e Demografici" il trattamento economico accessorio, sotto il duplice profilo della retribuzione di posizione e di risultato, è riproporzionato in base alla prestazione lavorativa definita nell'ambito del progetto associato di supporto affari generali in premessa richiamato e sarà pertanto rimborsato all'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese;
- in caso di assenza o impedimento del Responsabile, le relative funzioni saranno svolte da altro funzionario di pari categoria, come previsto all'art. 22 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, salvo quanto diversamente previsto con specifico provvedimento.
- Specifiche competenze o flussi funzionali omogenei di attività potranno essere aggregati o scorporati ed attribuiti ai singoli Responsabili, nel rispetto del principio di flessibilità di cui al vigente Regolamento di Organizzazione.
- Di assicurare l'opportuna conoscenza del presente provvedimento ai dipendenti interessati.

Dalla Residenza Comunale, 17 maggio 2019

IL SINDACO
(Elena Torri)