



COMUNE DI LIZZANO IN BELVEDERE

(Provincia di Bologna)

SCHEDA VERIFICA “PROGRESSIONE ORIZZONTALE ALL’INTERNO DELLA CATEGORIA”

SCHEDA INDIVIDUALE

- Categoria A (3[^] q.f.)
- Categoria B (4[^] e 5[^] q.f.)
- Categoria C (6[^] q.f.)
- Categoria D (7[^] e 8[^] q.f.)

COGNOME _____ NOME _____

PROFILO _____ Cat. Economica _____

SERVIZIO _____

RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____

data _____.

IL VALUTATO

(_____)

IL VALUTATORE

(_____)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE
DALLA CATEGORIA ALLA CATEGORIA

dal _____ al _____

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI INDIVIDUALI
TEMPO DI TITOLARITA' DI SERVIZIO	ANZIANITA' DI SERVIZIO (tempo durante il quale si è esplicata la propria attività presso l'Ente)	1 punto x anno o frazione
PROFESSIONALITA'	FORMAZIONE / AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (frequenza a corsi, esercitazioni, studi per apprendere e svolgere la propria attività)	
	1) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 6 giorni	punti 10
	2) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 5 giorni	punti 9
	3) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 4 giorni	punti 8
	4) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 3 giorni	punti 6
	5) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 2 giorni	punti 4
	6) Formazione / aggiornamento di durata non inferiore a 1 giorno	punti 3
	7) Corsi di aggiornamento di durata inferiore a 1 giorno	punti 2

SEGUE

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI INDIVIDUALI
VARIABILITA' DELLE FUNZIONI ASSEGNATE	ARRICCHIMENTO PROFESSIONE PER RIORGANIZZAZIONE	
	1) La posizione è soggetta a frequenti e rilevanti variazioni con partecipazione alle revisioni e ridefinizione dei processi stessi di organizzazione punti 10	
	RILEVANZA E FREQUENZA DELLE INNOVAZIONI RICHIESTA.	
	1) La posizione è soggetta a frequenti e rilevanti variazioni dei compiti imputabili a leggi e norme, revisioni organizzative punti 8	
	2) La posizione è soggetta a modesta variabilità dei compiti imputabili a legge, norme, revisioni organizzative punti 5	
	3) La posizione è soggetta a pochissima variabilità e non risente delle variazioni imputabili a leggi, norme, revisioni organizzative punti 2	
RILEVANZA DELLA POSIZIONE	GESTIONE LINEE DI ATTIVITA' CHE PRODUCONO ENTRATE	
	1) Posizione che gestisce ed utilizza risorse e strumenti molto rilevanti punti 10	
	2) Posizione che gestisce ed utilizza risorse e strumenti rilevanti punti 6	
	3) Posizione con limitata gestione e che utilizza risorse e strumenti di media rilevanza punti 3	
	RISORSE FINANZIARIE GESTITE	
	1) Budget assegnato oltre a L.1.000.000.000 punti 10	
	2) Budget assegnato da L.100.000.000 a L.1.000.000.000 punti 6	
	3) Budget assegnato fino a L.100.000.000 punti 3	

SEGUE

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI INDIVIDUALI
LINEE DI ATTIVITA'	ENTITA' DELLA DIVERSIFICAZIONE TIPOLOGICA	
	1) Posizione che gestisce numerose attività, molto diversificate e variabili	
	2) Posizione che gestisce limitate attività moderatamente diversificate e variabili	punti 10
	3) Posizione che gestisce pochissime attività, moderatamente diversificate o variabili	punti 6
		punti 3

TOTALE PUNTEGGI _____ .

Motivo della valutazione:

Eventuali controdeduzioni del soggetto valutato:
